

Jméno a kontaktní údaje správce:

Název Organizace: Střední umělecká škola, Ostrava, příspěvková organizace; IČO:00602051, se sídlem Poděbradova 959/33, Ostrava 702 00.

Jméno a příjmení pověřence: Ing. Radek Fischer

Telefon:+420 606 712 204

E-mail: *poverenec.oou@i3c.cz*

Jméno a kontaktní údaje pověřence:

Název Organizace: I3 Consultants s.r.o. , IČO: 27921344

se sídlem K Trninám 945/34, 163 00 Praha

Ing. Radek Fischer

Telefon: +420 606 712 204

E-mail: *poverenec.oou@i3c.cz*

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení
Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok

#### Právo na přístup k osobním údajům

Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla p údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat infc kteří zpracovávají údaje na pokyn školy.

#### Právo na opravu osobních údajů

Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informac dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost případně, že zpracovává škola údaje nepřesné.

#### Právo na výmaz osobních údajů

Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud:

- osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,
- uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpraco
- údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,
- údaje jsou zpracovávány protiprávně.

#### Právo na omezení zpracování

Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:

- uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování tēc dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,
- uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich v zpracování.,
- škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje obhajobu právních nároků.

#### Právo na podání stížnosti

Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, který osobních údajů.

#### **Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování**

Škola neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, které by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

#### **Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem**

Uchazeč o zaměstnání má možnost uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo u

- osobně na podatelně
  - elektronicky prostřednictvím datové schránky
  - e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou
- Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání nebo žádosti odmítne vyhovět.

#### **Způsoby a formy zpracování**

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zpracovatelů prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje mohou být zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

#### **Prostředky zabezpečení osobních údajů**

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně dat a IT směrnice k ochraně dat.

#### **Automatizované rozhodování a profilování**

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování.

#### **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní**

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní c

**Důvod poskytnutí  
osobních údajů**

Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozici. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.

řístup k jeho osobním  
ormace o zpracovatelích,

emi uvedenými v tomto  
: požadovat opravu, v

ování,

:hto osobních údajů po  
ýmaz ale omezení  
: pro určení, výkon a

uvedených požadavků  
m je Úřad pro ochranu

ování, na základě jehož

ve škole:

ritou uznávanou v ČR.  
dována žádost, je-li  
í přiměřený poplatek

aměstnanců nebo  
daje jsou zpracovávány v

ice k ochraně osobních

dování ani k profilování.

**organizaci**

organizaci.